



รายงานกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประจำปี พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

เป้าประสงค์ 3.1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

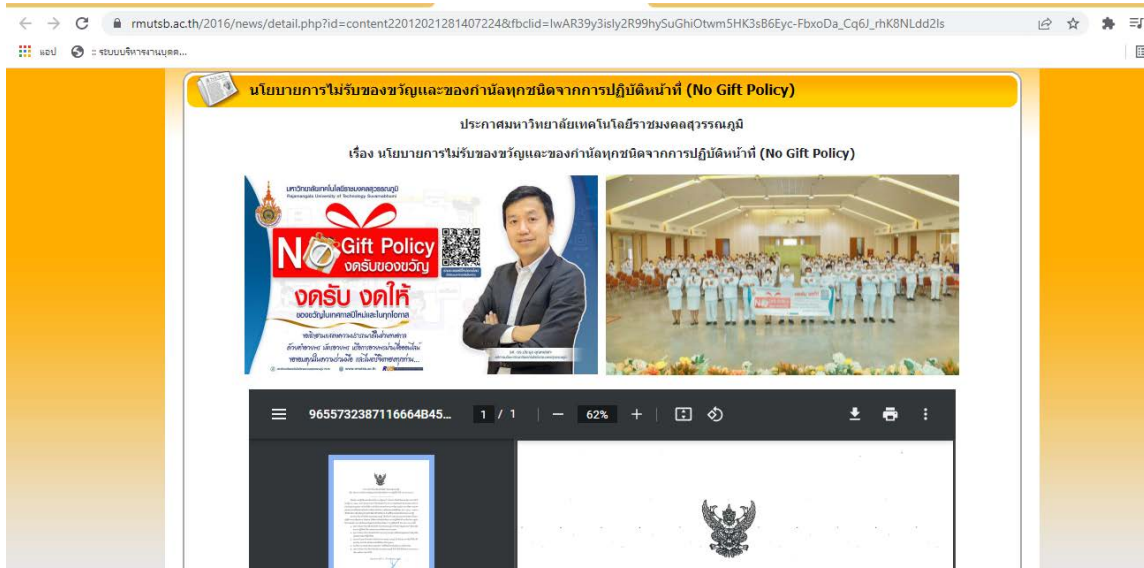
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
1. กิจกรรมนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรไม หาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	- มีการ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สอ.
2. โครงการ ประชาสัมพันธ์และ สร้างภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย	มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัยผ่าน เครือข่ายและสื่อ ต่างๆ	- มีการประชา สัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ มหาวิทยาลัยผ่าน เครือข่ายและสื่อ ต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กก.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
3. กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณชน	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างของ มหาวิทยาลัยต่อ สาธารณชน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กค.
4. กิจกรรมการ รับฟังความคิดเห็น จากผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ • การจัดการเรื่อง ร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100	- มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ - มีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กค. กบ.
5. โครงการ ขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	• คณะกรรมการ ขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย คุณธรรม จำนวน 121 คน • ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยและ หัวหน้าหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 35 คน	- อยู่ระหว่าง ดำเนินการ โดยจะ เริ่มต้นจัดกิจกรรม ในเดือนเมษายน 2565	97,500.-	ยังไม่มี การ เบิกจ่าย	สอ.

ผลการดำเนินงาน

1. กิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

https://rmutsb.ac.th/2016/news/detail.php?id=content22012021281407224&fbclid=IwAR39y3isly2R99hySuGhiOtwm5HK3sB6Eyc-FbxoDa_Cq6J_rhK8NLdd2Is





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายการพัฒนาประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมในหน่วยงานภาครัฐ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานภายนอก
๒. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกหรือผู้มาติดต่อ
๓. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. ส่งเสริมการอวยพรด้วยบัตรอวยพรหรือการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ
๕. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

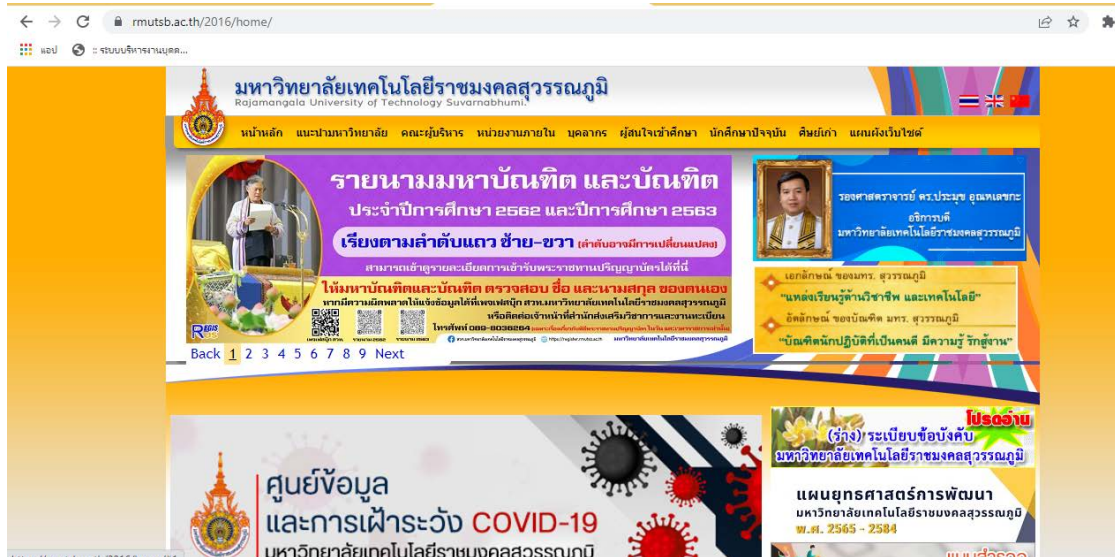
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

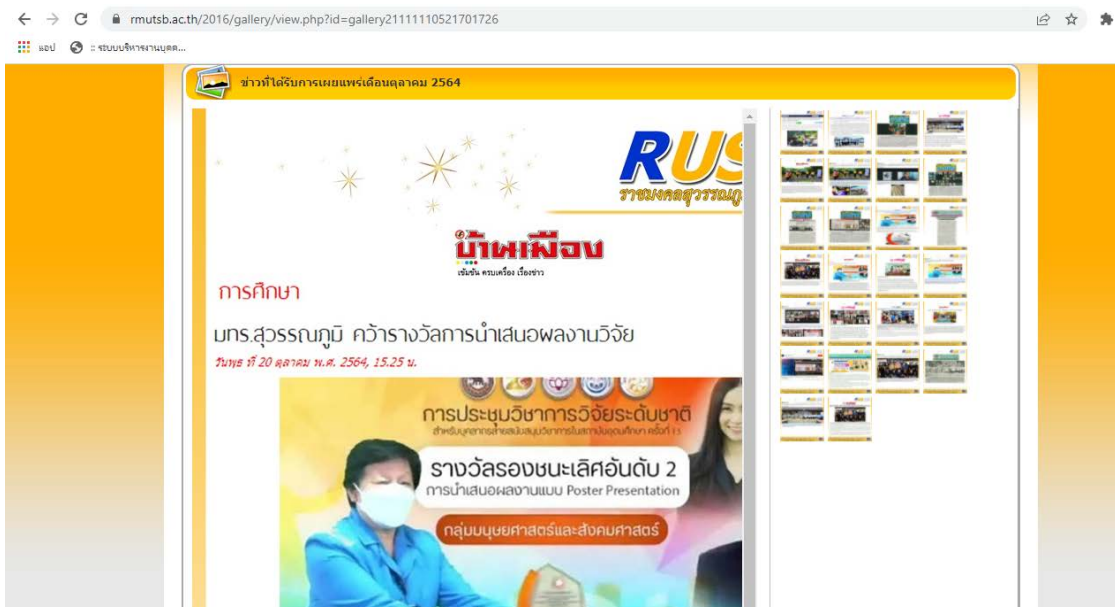
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

2. โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่ายและสื่อต่าง ๆ

2.1 <https://rmutsb.ac.th/2016/home/>



2.2 <https://rmutsb.ac.th/2016/gallery/view.php?id=gallery2111110521701726>



2.3 Facebook Fanpage

<https://www.facebook.com/RUS.Suvarnabhumi>



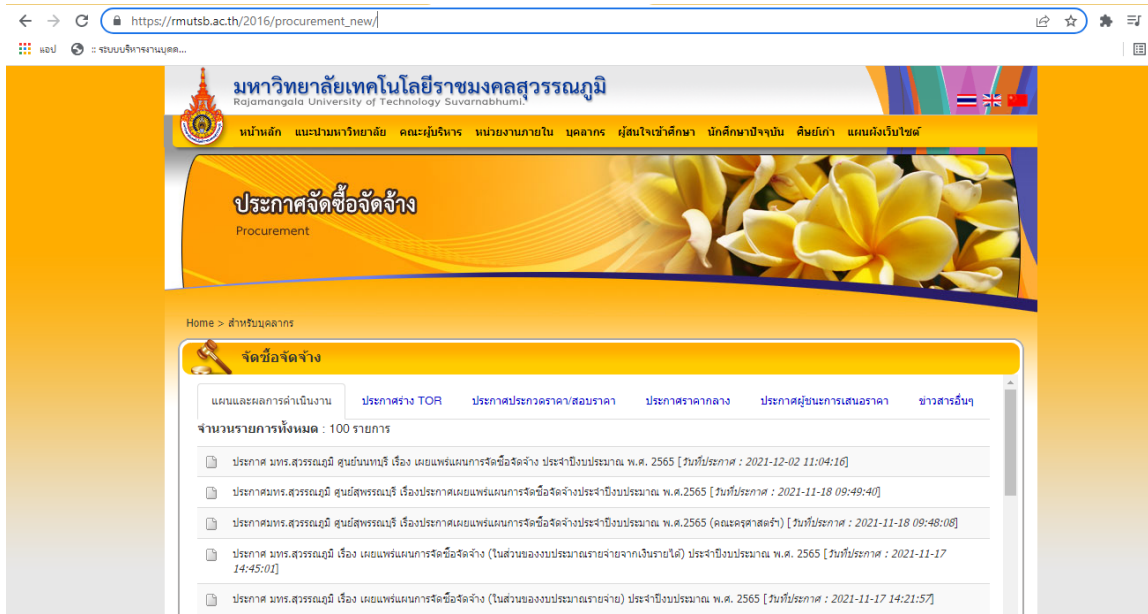
2.4 ป้ายไฟวิ่งประชาสัมพันธ์/จอ LED ประชาสัมพันธ์/สื่อจอโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์



3. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน

3.1 เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย

https://rmutsb.ac.th/2016/procurement_new/

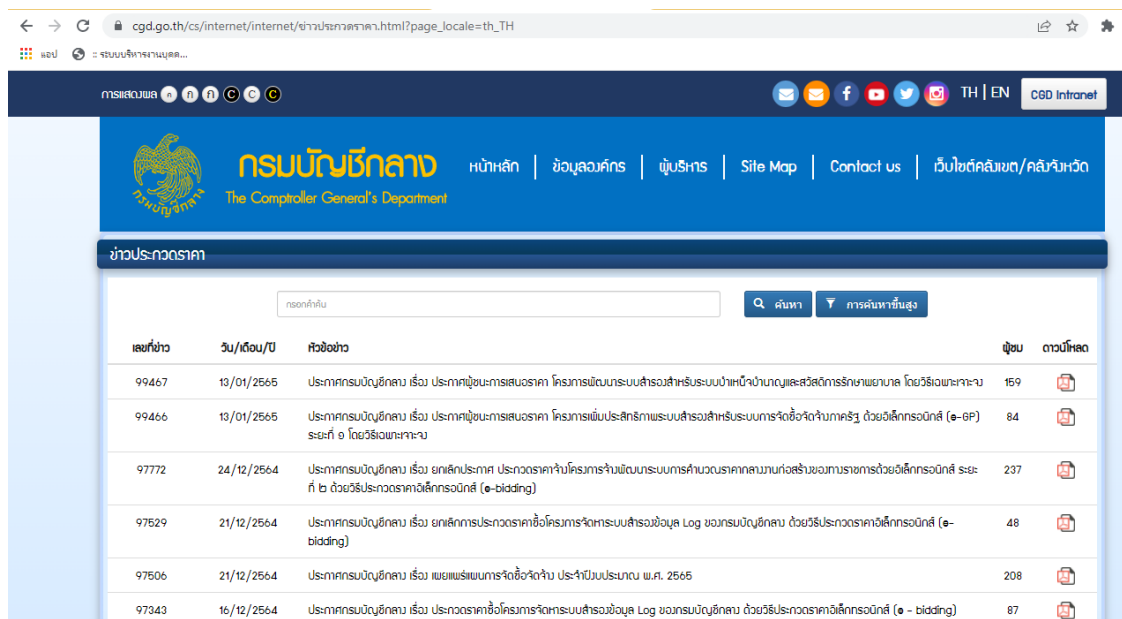


3.2 ป้ายประชาสัมพันธ์



3.3 เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง

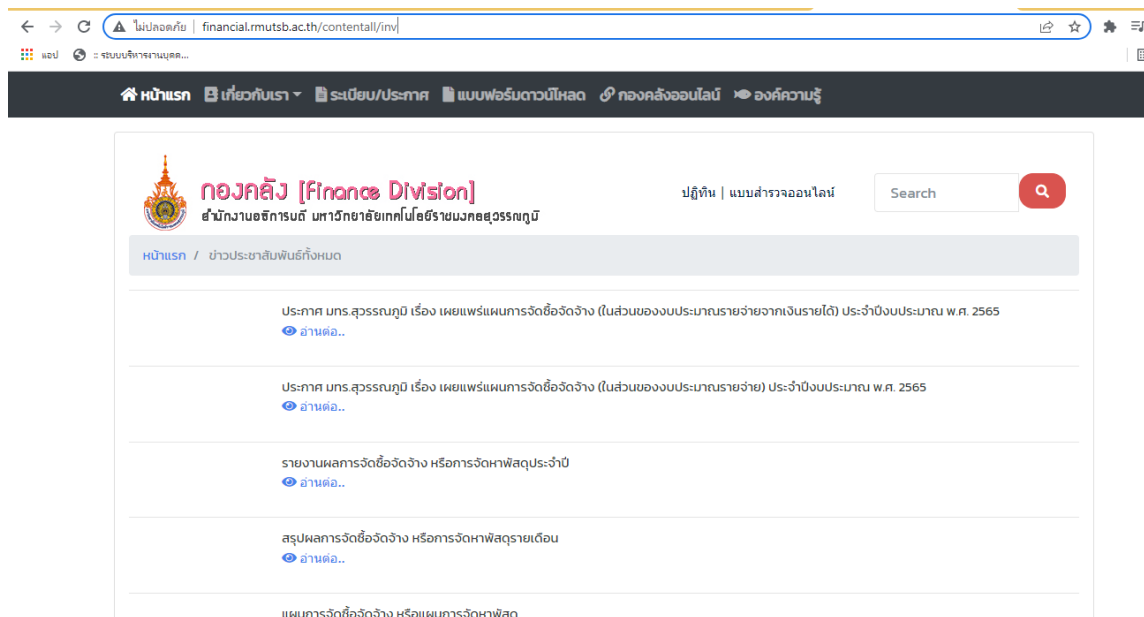
https://www.cgd.go.th/cs/internet/internet/%E0%B8%82%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%A7%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%84%E0%B8%B2.html?page_locale=th_TH



เลขที่ข่าว	วัน/เดือน/ปี	หัวข้อข่าว	ผู้ชม	ดาวน์โหลด
99467	13/01/2565	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ประกาศเชิญการเสนอราคา โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับระบบนำบัญชีและสวัสดิการรักษาพยาบาล โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	159	
99466	13/01/2565	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ประกาศเชิญการเสนอราคา โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศสำหรับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-BP) ระยะที่ ๑ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	84	
97772	24/12/2564	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ยกเลิกประกาศ ประกวดราคาจ้างโครงการจ้างพัฒนาระบบการคำนวณราคาสถาปัตยกรรมก่อสร้างของกรมการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๒ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	237	
97529	21/12/2564	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ยกเลิกการประกวดราคาซื้อโครงการจัดหาระบบสำรองข้อมูล Log ของกรมบัญชีกลาง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	48	
97506	21/12/2564	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	208	
97343	16/12/2564	ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง ประกวดราคาซื้อโครงการจัดหาระบบสำรองข้อมูล Log ของกรมบัญชีกลาง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding)	87	

3.4 เว็บไซต์กองคลังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

<http://financial.mutsb.ac.th/contentall/inv>



กองคลัง [Finance Division] | ปฏิทิน | แบบสำรวจออนไลน์ | Search

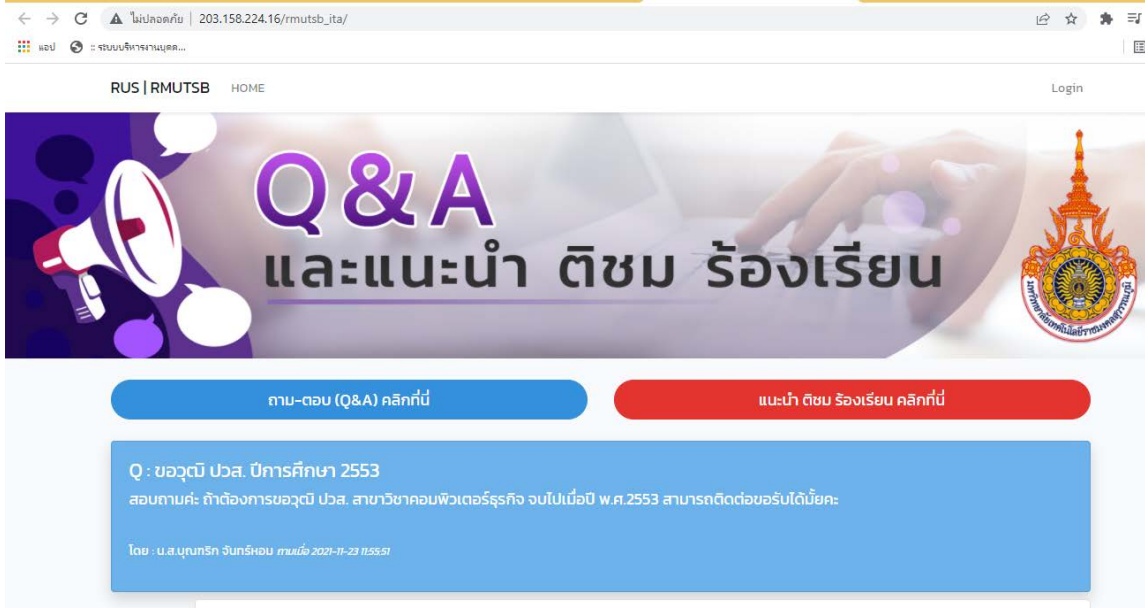
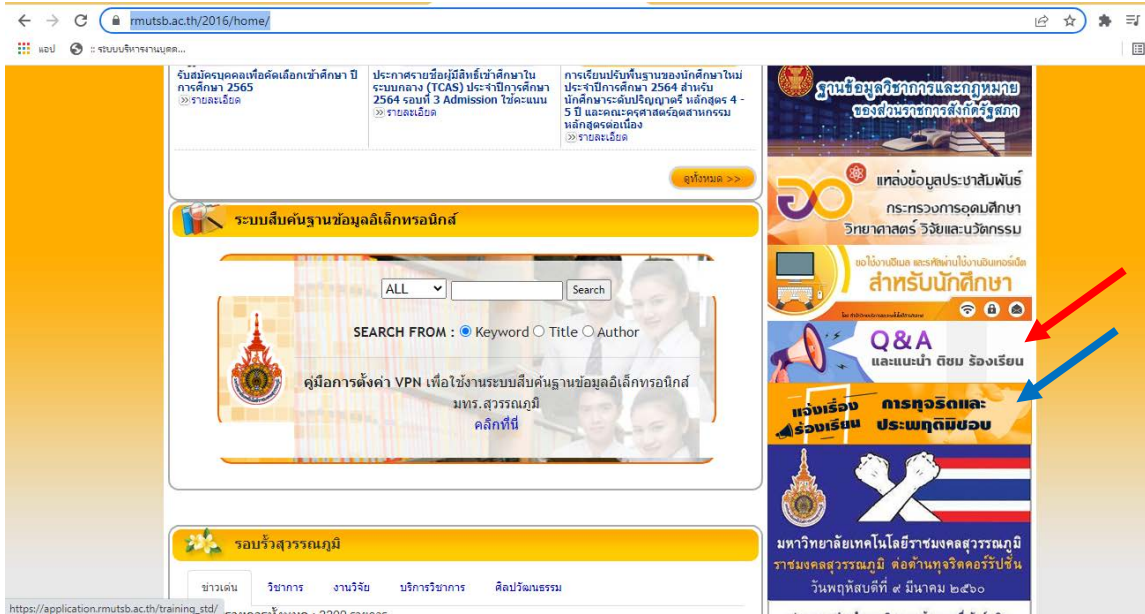
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หน้าแรก / ข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

- ประกาศ มทร.สุวรรณภูมิ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (ในส่วนของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 [อ่านต่อ..](#)
- ประกาศ มทร.สุวรรณภูมิ เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (ในส่วนของงบประมาณรายจ่าย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 [อ่านต่อ..](#)
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี [อ่านต่อ..](#)
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน [อ่านต่อ..](#)
- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ

4. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย


4.1 <https://rmutsb.ac.th/2016/home/>



← → ↻ ไม่ปลอดภัย | 203.158.224.16/rmutsb_ita/complaint/create

แอป ระบบบริหารงานบุคคล...

RUS | RMUTSB HOME Login



แจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ

สถานะ *

นักศึกษา บุคลากร บุคคลทั่วไป

หัวข้อ *

ระบุหัวข้อ

รายละเอียด *

File Edit View Format

4.2 <https://rmutsb.ac.th/2016/president/>

← → ↻ rmutsb.ac.th/2016/president/

แอป ระบบบริหารงานบุคคล...

หน้าหลัก และ ปณทวารวิทยาลัย คณะผู้บริหาร หน่วยงานภายใน บุคลากร ผู้สนใจเข้าศึกษา นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า แยกถึงเว็บไซต์

สารจากอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

Message from the President

Home > สารจากอธิการบดี

สารจากอธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข ลูกนเดชกะ
อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ แหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพและเทคโนโลยี มุ่งมั่นจัดการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่เป็นคนดี มีความรู้ ฝึกปฏิบัติงาน โดยบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม และกระบวนการวิจัย การบูรณาการงานวิจัย การจัดการศึกษาด้วยหลักการของการจัดการคุณภาพโดยรวมและการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมที่ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง เป้าหมายเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีของพื้นที่ภาคกลางตอนบนของประเทศไทย และเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชนและสังคมในด้านองค์ความรู้ตลอดไป

มหาวิทยาลัยมีความยินดีที่จะได้รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน คำชี้แจงยินดีเป็นสิ่งที่สร้างความภาคภูมิใจ แต่ข้อเสนอนี้จะ และจะนำเพื่อแก้ไข เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง ข้อคิดเห็นของท่านที่เป็นข้อมูลจริง เจตนาบริสุทธิ์ จะเป็นข้อมูลที่ฐานที่มหาวิทยาลัยจะนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาและเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป ทั้งนี้ โปรดส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปยัง pramuk.u@rmutsb.ac.th

5. โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะเริ่มต้นจัดกิจกรรมในเดือนเมษายน 2565

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ความเป็นมา หรือหลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรคสังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยผ่านร มีความสมดุลประชารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศ ทั้งทางวัตถุและจิตใจตามแนวคิด "คุณธรรมนำการพัฒนา" พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้ม จากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ "ระเบิดจากข้างใน" จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักธรรมของ ศาสนาที่ตนนับถือควบคู่กับระบบเศรษฐกิจ เกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทยและยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งเน้น การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนไทยในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อมุ่งเน้นให้คนในหน่วยงานเป็นคนดีมีคุณธรรมมีความรักชาติ มีความศรัทธ และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคม คุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ซึ่งเป็นผลสำเร็จของการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมและพฤติกรรม ของคนในมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนแปลงไป

2. วัตถุประสงค์ (ต้องสามารถกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายวัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์ในแต่ละข้อได้)

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรระดับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการเป็นวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

3. ลักษณะของโครงการ

- โครงการใหม่
- โครงการต่อเนื่อง (ระบุข้อมูล 3 ปีย้อนหลัง)

ปีงบประมาณ 2564 ได้รับจัดสรร งบปร.64 ส่วนกลาง ด้านวิทยาศาสตร์ งบเงินอุดหนุน.97,190 บาท ใช้จริง 49,240 บาท

4. ความสอดคล้องของโครงการ

4.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติ 3 ระดับ

(แนวทางการเชื่อมโยงแผน 3 ระดับ ตามเอกสารประกอบ)

4.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 3) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ 1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- 4) ประเด็นย่อย : 1.2 การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถาน

ศึกษาโดยให้สถานศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชา และในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

4.1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็น : การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (พ.ศ. 2561 - 2580)
- แผนย่อย : การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี
- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : แนวทางที่ 2 บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : แนวทางที่ 5 การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมสร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์
- เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้นนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

4.1.4 นโยบายรัฐบาลหลัก (แผนระดับที่ 3)

1) ด้าน : การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

- การดำเนินการ : ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี โดยส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมและชุมชนเป็นฐานรากในการบ่มเพาะ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ให้สื่อมีบทบาทกระตุ้นและสร้างความตระหนักในค่านิยมที่ดี รวมถึงผลิตสื่อที่มีคุณภาพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและเปิดพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายรัฐบาลหลัก/การดำเนินการ/การดำเนินการย่อย

4.1.5 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (แผนระดับที่ 3)

1) เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

...การสร้าง ความสมานฉันท์และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายรัฐบาลเร่งด่วนของรัฐบาล

4.2 ความสอดคล้อง/หรือสนับสนุนส่งเสริมกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> การผลิตบัณฑิต | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการ |
| <input checked="" type="checkbox"/> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม | <input checked="" type="checkbox"/> การบริหารจัดการ | |

4.3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง และมีระบบธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีระบบธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.2.3 ร้อยละของผลการประเมิน ITA ≥ 85

โครงการสำคัญ 4.7 โครงการปฏิบัติการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

(อาทิ โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม โครงการมหาวิทยาลัยโปร่งใส)

4.3 สอดคล้องกับตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (อว.)

ระดับ มหาวิทยาลัย คณะ หลักสูตร

องค์ประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

5. รูปแบบกิจกรรมที่ดำเนินการและการบูรณาการ (ในระดับคณะควรมีการบูรณาการทุกโครงการ)

กิจกรรม	การบูรณาการกับการเรียนการสอน			
	รหัสวิชา/ชื่อวิชา	หลักสูตร	วิธีการบูรณาการ	ผู้สอน

6. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการติดตาม (Action) และ ขั้นเตรียมการ (Plan)

6.1 นำประเด็นปัญหาอุปสรรคจากปีที่ผ่านมา ที่ระบุไว้ในรายงานผลการดำเนินในโครงการมาพิจารณาประกอบการจัดทำ

ร่างโครงการและวางแผนงานในการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ปัญหาที่ผ่านมา	การแก้ไขในครั้งนี้
1. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายในหน่วยงานและมีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565
2. ไม่มีทีมส่วนกลางรับผิดชอบการอบรมถ่ายทอดความรู้ เครื่องมือ และกระบวนการในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	2. สร้างทีมวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในมหาวิทยาลัย

6.2 จัดทำร่างโครงการ กำหนดการ คำสั่งแต่งตั้ง

6.3 ประชุมวางแผนงานโครงการ

ขั้นดำเนินการ (Do)

6.4 เสนอโครงการและคำสั่งเพื่อพิจารณาอนุมัติและลงนาม

6.5 ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม

6.6 จัดทำหนังสือเชิญร่วมงาน

6.7 จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์และสถานที่

6.8 จัดโครงการ/กิจกรรม

ขั้นการประเมินผล (Check)

6.9 จัดทำและสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.10 สรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการติดตาม (Action)

6.11 ประชุมสรุปผลการดำเนินงานและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในครั้งต่อไป

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม จำนวน 121 คน

2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและหัวหน้าหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 35 คน

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ.....นางสาวชญาธร ปลื้มปັນ.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป.....งาน บริหารและพัฒนาระบบ สำนักงานอธิการบดี

เบอร์ติดต่อภายใน10100.....มือถือ.....089-8087181.....e : mail...annie_2ne1@hotmail.com.....

9. บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก/ชุมชนที่ให้การสนับสนุน/มีส่วนร่วม

ชื่อบุคคล/หน่วยงาน/ชุมชน	การให้การสนับสนุน/การมีส่วนร่วม

10. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เริ่มต้น ว/ด/ป....เดือนตุลาคม 2564...สิ้นสุด ว/ด/ป....กันยายน 2565.....

10.1 เตรียมการต่างๆ

เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2564 สิ้นสุด 30 กันยายน 2565

10.2 จัดโครงการ/กิจกรรม

เริ่มต้น เดือนเมษายน สิ้นสุด เดือนสิงหาคม 2565

กิจกรรมที่ 1 : ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยาการแกนนำส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1.1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยาการ

เดือนเมษายน 2565

แกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร วิธีการค้นหาพฤติกรรม

ไม่พึงประสงค์/พึงประสงค์

กิจกรรมที่ 1.2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยาการ

เดือนเมษายน 2565

แกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร วิธีการค้นหาสาเหตุที่

แท้จริงและวิธีการแก้ไข

กิจกรรมที่ 1.3 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยาการ

เดือนเมษายน 2565

แกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร แนวทางการจัดทำ

โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดี

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนา

เดือนเมษายน 2565

มหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้บริหาร

กิจกรรมที่ 3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)

เดือนมิถุนายน 2565

กิจกรรมที่ 4 การถอดบทเรียนโครงการคุณธรรม

เดือนสิงหาคม 2565

กิจกรรมที่ 5 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลและการจัดทำรายงานเสนอมหาวิ เดือนสิงหาคม 2565

10.3 จัดทำสรุปผลโครงการ/กิจกรรม

เริ่มต้น 1 กันยายน 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2565

11. พื้นที่การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

12. งบประมาณ

จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบเงินอุดหนุน โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 โดยได้รับจัดสรร จำนวน 79,500 บาท โดยขออนุมัติเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการนี้ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1.1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร วิธีการค้นหาพฤติกรรมไม่พึงประสงค์/พึงประสงค์

ค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1คน x 1200 x 6 ชม.) 7,200 บาท

ค่าใช้จ่าย

2. ค่าอาหาร บาท

- ค่าอาหารว่างเช้า (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารว่างบ่าย (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 บาท x 70 คน) 4,200 บาท

ค่าวัสดุ

1. เอกสารประกอบการอบรม (ชุดละ 20 บาท x 70 คน) 1,400 บาท

รวมกิจกรรมที่ 1.1 (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) 17,000 บาท

กิจกรรมที่ 1.2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร วิธีการค้นหาสาเหตุที่แท้จริงและวิธีการแก้ไข

ค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1คน x 1200 x 6 ชม.) 7,200 บาท

ค่าใช้จ่าย

2. ค่าอาหาร บาท

- ค่าอาหารว่างเช้า (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารว่างบ่าย (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 บาท x 70 คน) 4,200 บาท

รวมกิจกรรมที่ 1.2 (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) 15,600 บาท

กิจกรรมที่ 1.3 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตร แนวทางการจัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดี

ค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1คน x 1200 x 6 ชม.) 7,200 บาท

ค่าใช้จ่าย

2. ค่าอาหาร บาท

- ค่าอาหารว่างเช้า (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารว่างบ่าย (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน) 2,100 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 บาท x 70 คน) 4,200 บาท

รวมกิจกรรมที่ 1.3 (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) 15,600 บาท

รวมกิจกรรมที่ 1 (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)	48,200	บาท
<hr/>		
กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำหรับผู้บริหาร		
คำตอบแทน		
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1คน x 1200 x 3 ชม.)	3,600	บาท
ค่าใช้จ่าย		
2. ค่าอาหาร		บาท
- ค่าอาหารว่าง (1 มื้อ x 30 บาท x 50 คน)	1,500	บาท
รวมกิจกรรมที่ 2 (ห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)	5,100	บาท
<hr/>		
กิจกรรมที่ 3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)		
ค่าใช้จ่าย		
1. ค่าอาหาร		บาท
- ค่าอาหารว่างเช้า (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน)	2,100	บาท
- ค่าอาหารว่างบ่าย (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน)	2,100	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 บาท x 70 คน)	4,200	บาท
รวมกิจกรรมที่ 3 (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	8,400	บาท
<hr/>		
กิจกรรมที่ 4 การถอดบทเรียนโครงการคุณธรรม		
ค่าใช้จ่าย		
1. ค่าอาหาร		บาท
- ค่าอาหารว่างเช้า (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน)	2,100	บาท
- ค่าอาหารว่างบ่าย (1 มื้อ x 30 บาท x 70 คน)	2,100	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (1 มื้อ x 60 บาท x 70 คน)	4,200	บาท
รวมกิจกรรมที่ 4 (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	8,400	บาท
<hr/>		
กิจกรรมที่ 5 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลและการจัดทำรายงานเสนอมหาวิทยาลัยฉบับสมบูรณ์		
คำตอบแทน		
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (1คน x 1200 x 3 ชม.)	3,600	บาท
ค่าใช้จ่าย		
2. ค่าอาหาร		บาท
- ค่าอาหารว่าง (1 มื้อ x 30 บาท x 60 คน)	1,800	บาท
ค่าวัสดุ		
1. เกียรติบัตรพร้อมใส่กรอบ (20 อัน x 200 บาท)	4,000	บาท
รวมกิจกรรมที่ 5 (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	9,400	บาท
<hr/>		
รวมทั้งสิ้น (เจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)	79,500	บาท
<hr/>		

13. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) (หมายถึง ผลจากการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว โปรตรระบุ จำนวนตัวชี้วัด)

- 13.1 บุคลากรระดับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้กระบวนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยคุณธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 15
- 13.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะสามารถเป็นวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย
- 13.3 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรมและขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรตามกระบวนการมหาวิทยาลัยคุณธรรม มากกว่า 10 หน่วยงาน

14. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลประโยชน์จากผลผลิต โปรตรระบุ จำนวนตัวชี้วัด)

- 14.1 ผู้เข้าร่วมการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน สามารถเผยแพร่ สร้างสรรค์กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม
- 14.2 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีโครงการคุณธรรมขับเคลื่อนคุณธรรม หน่วยงานละ 4 โครงการงาน

15. ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิด

- 15.1 องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- 15.2 มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับจังหวัดและระดับประเทศ

16. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- 16.1 มีผลสำเร็จการดำเนินงาน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" สอดคล้องตามคุณธรรมอัตลักษณ์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน
- 16.2 มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

17. ตัวชี้วัด และเป้าหมายวัดความสำเร็จ และการประเมินโครงการ

17.1 ตามวัตถุประสงค์ของแผนและการบริหารงบประมาณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายวัดความสำเร็จ	หลักฐานประกอบการประเมิน
1. เพื่อจัดโครงการปฏิบัติการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ห้ามแก้ไข)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	- ใบรายชื่อผู้เข้าร่วมงาน
	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ห้ามแก้ไข)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
	ความรู้เฉลี่ยที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ (เปลี่ยนแปลงได้ตามแผน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- เอกสาร/หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงองค์ความรู้ - ภาพถ่ายโครงการแสดงให้เห็นถึงวิธีการเผยแพร่ความรู้

17.2 ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย วัดความสำเร็จ	หลักฐานประกอบการประเมิน
1. เพื่อให้บุคลากรระดับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ คุณธรรม	หน่วยงานละ 1 โครงการ	- รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะ ในการเป็นวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนผู้ ผ่านการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	- ใบรายชื่อผู้เข้าอบรมตามระยะเวลาของหลักสูตร - ประกาศนียบัตร/เกียรติบัตร

หมายเหตุ : ภาพรวมของโครงการ (เกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จึงจะถือว่าบรรลุ)

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชญาธร ปลื้มปิ่น)