



ประจำปี

2565

## แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

**RUS**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



## คำนำ

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมรวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นที่ยอมรับของสากล เพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนต่อไป

รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	4
1.2 วัตถุประสงค์	4
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
<b>บทที่ 2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน</b>	
2.1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน	5
<b>บทที่ 3 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	
3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	9
3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	9
<b>บทที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2565</b>	
4.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2565	14
<b>บรรณานุกรม</b>	

## บทที่ 1

### บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการใช้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
2. เพื่อสร้างแนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ รวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและสาธารณะ

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ยึดปฏิบัติตามหลักนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บุคลากรมีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และกฎหมายของทางราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## บทที่ 2

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับ สถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้าง ความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
5. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560** กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของ ประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ” นอกจากนี้ ในหมวดที่ 5 กำหนดหน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มี มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่าง เข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการ ทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดิน รัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพ ที่สำคัญคือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่ กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการ โดยมิชอบแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้อง จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี

มาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัย ความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกำเนิดทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มี ค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการก่อกำเนิดทางสังคมเพื่อต้าน ทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้เรื่อง การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความ สอดคล้องกับทิศทางของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการ เพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

**ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)** ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐ ของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาส ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาค ส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและสร้างจิตสำนึก ในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่ม มากขึ้น การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำโดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิด ในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้าน การทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรฐานทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและ มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ.2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)** สามารถสรุปแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้ 4 แนวทาง คือ 1. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า 2. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ 3. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล 4. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)** กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้ กลยุทธ์ที่ 5.6 บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมีการนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) มาเป็นแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินการมหาวิทยาลัยคุณธรรม(เป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ปลอดจากการทุจริตทั้งมิติด้านการบริหารงานด้านการปฏิบัติงาน และด้านระบบงาน โดยการนำระบบ ITA มาใช้เป็นเครื่องมือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการเอื้อประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ยังมีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานภายในของมหาวิทยาลัยผ่านการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเข้าร่วม เช่น คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เป็นต้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ



## บทที่ 3

### แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

#### 3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

##### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง

##### พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีของมหาวิทยาลัย

#### 3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพ.ศ. 2548 มหาวิทยาลัยจึงประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ด้านความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลตามแนวปฏิบัติดังนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(2) การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความคุ้มค่า ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบ ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

(3) เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ง่ายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(4) มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน ภายในและของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร เพื่อพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงและรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดไว้

ข้อ 2 ด้านความพร้อมรับผิด โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายมีมาตรฐานมีความชอบธรรมเสมอภาคและรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความเท่าเทียม โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด

(2) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อกำหนดทิศทางและเจตจำนงในการบริหารงาน โดยมีวิสัยทัศน์และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 3 ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสตามกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(2) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบเสมอ

ข้อ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อต้านการทุจริตการประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(2) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานในด้านการอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่ ไม่ใช่เวลาราชการไปปฏิบัติงานอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่นำสินทรัพย์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือกลุ่มบุคคล

(3) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ภายในมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบตามแผนต่อมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการทุจริตโดยมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

ข้อ 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานโดยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกภารกิจที่สำคัญมีการกำกับติดตามตรวจสอบ และรายงานผลเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(2) บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

(3) บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลด้วยความโปร่งใส และหลักนิติธรรม ที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปี

(4) กำหนดคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับมอบหมายงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

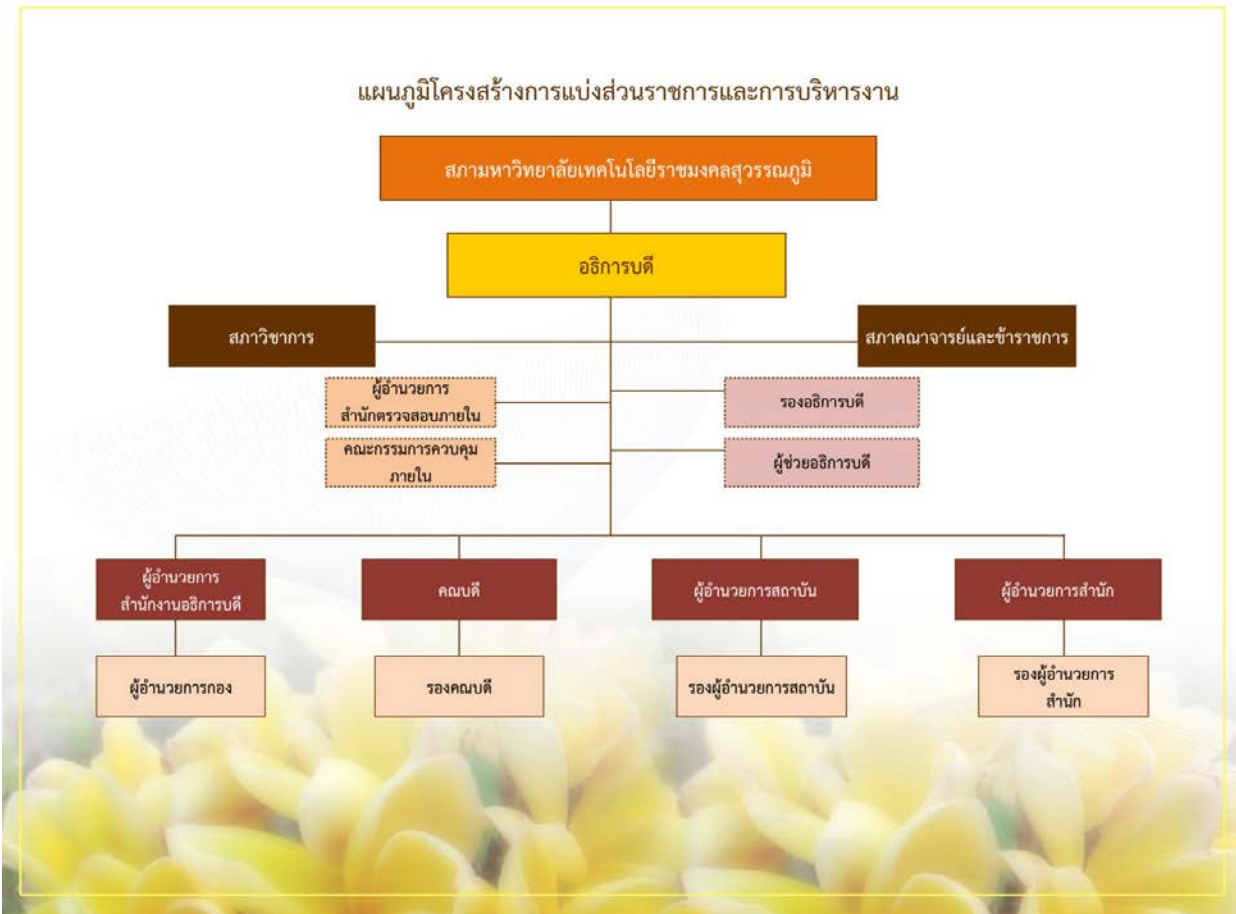
(5) กำหนดนโยบายเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ข้อ 6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานโดยกระบวนการสร้างองค์ความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจตระหนักถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใสด้วยวิธีการและกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

(2) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส และรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทันทีที่มีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด

## โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



## โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (หน่วยงานย่อย)



## บทที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

เป้าประสงค์ 3.1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต	บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่ายและสื่อต่าง ๆ	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง
กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ กองคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมใน การพัฒนา มหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</li> <li>• การจัดการเรื่องร้องเรียน ครบถ้วน ร้อยละ 100</li> </ul>	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ/กองบริหารงานบุคคล
โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	<p>1. เพื่อให้บุคลากรระดับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการเป็นวิทยากรแกนนำส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม จำนวน 121 คน</li> <li>• ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและหัวหน้าหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 35 คน</li> </ul>	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	79,500	สำนักงานอธิการบดี



## บรรณานุกรม

กองนโยบายและแผน สำนักงานมหาวิทยาลัย.2563. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563.

เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. 2547. กลเม็ดเด็ดปีกคอรัปชั่น. กรุงเทพฯ : ชัคเซสมิเดีย.

ณภัทร เตโชและคณะ. ม.ป.พ. แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการไทย (เอกสารวิชาการ). กรุงเทพฯ : สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. หน้า 9-10.

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.

สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2547. รายงานการสำรวจความคิดเห็นของเครือข่ายภาคประชาชนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของสังคมไทย. เอกสารประกอบการสัมมนา ประจำปี 2547 หน้า 2-3.

สุธี อากาศฤกษ์. 2545. การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเพื่อความมั่นคงแห่งชาติ. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 3.2563. แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563.